

Kính gửi : Các công đoàn cơ sở trực thuộc

Ngày 28/4/2019 Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) và Tờ trình dự án Bộ luật Lao động (sửa đổi) đã được đăng tải công khai trên Cổng thông tin điện tử của Chính phủ, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội để lấy ý kiến rộng rãi các tầng lớp nhân dân; dự kiến sẽ được Quốc hội xem xét, cho ý kiến tại kỳ họp thứ 7 (tháng 5/2019) và thông qua tại kỳ họp thứ 8 (tháng 10/2019).

Dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) lần này có nhiều vấn đề lớn ảnh hưởng trực tiếp đến quyền, lợi ích của người lao động và hoạt động tổ chức Công đoàn Việt Nam. Để có cơ sở xây dựng, thống nhất quan điểm của các cấp công đoàn tham gia với Nhà nước về những vấn đề trong dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi), thể hiện rõ vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Thực hiện Công văn số 203/CV-LĐLĐ ngày 14 tháng 5 năm 2019 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh "về việc lấy ý kiến góp ý vào dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi)", Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Thông tin rộng rãi đến cán bộ, công chức, viên chức, lao động (CBCCVC,LD) về nội dung dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi) đã được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử của Chính phủ, Bộ Lao động- Thương binh và Xã hội để CBCCVC,LD chủ động cập nhật, nghiên cứu và tham gia góp ý kiến.

2. Triển khai lấy ý kiến CBCCVC,LD thông qua việc tổ chức hội nghị hoặc lấy ý kiến trực tiếp về nội dung dự thảo Bộ luật Lao động (sửa đổi). Quá trình lấy ý kiến cần tổ chức rộng rãi, đảm bảo sự tham gia của đông đảo CBCCVC,LD; các ý kiến tổng hợp cần phản ánh được ý chí và nguyện vọng của đa số CBCCVCLĐ. Trong đó, đề nghị tập trung vào các nhóm nội dung cơ bản như:

- Về điều chỉnh tuổi nghỉ hưu;
- Về thời gian nghỉ Tết âm lịch và bổ sung 01 ngày nghỉ lễ (ngày Thương binh liệt sỹ 27/7);

* Ngoài ra, CBCCVCLĐ có thể nghiên cứu tham gia đóng góp các nội dung khác như:

- Hợp đồng lao động và mở rộng quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động của người lao động;

- Mở rộng khung thoả thuận về thời giờ làm thêm tối đa;

- Về tiền lương;

- Những quy định riêng đối với lao động nữ và thúc đẩy bình đẳng giới;

- Tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở;

- Thương lượng tập thể;

- Giải quyết tranh chấp lao động và đình công;

- Các vấn đề khác...

Ý kiến tham gia đóng góp của các CĐCS gửi về CĐ Viên chức tỉnh theo địa chỉ cdvcpt@gmail.com *trước ngày 25/5/2019*.

Đây là một nội dung quan trọng, Ban Thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh đề nghị các CĐCS quan tâm triển khai thực hiện./.

Nơi nhận :

- Như kính gửi;
- Lưu VP CĐVC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Nhậm Thị Hồng Nga